2025

ESG-RAPPORT

SOLARPARK

Indholdsfortegnelse

Introduktion 3
Vores organisation 5
Environment 6
Forbrug 7
Solceller 8
CO_2e-udledning 9
Biodiversitet 10
Cirkulær økonomi 11
Målsætninger og politik 12
Social 13
Solarparks arbejdsstyrke 14
Sundhed og sikkerhed 15
Målsætninger og ansvar 16
Governance 17
Ledelse og gennemsigtighed 18
Ansvarlig virksomhedsadfærd 19
Appendiks 20

Introduktion til rapporten

Denne ESG-rapport er Solarpark A/S' første samlede redegørelse for vores arbejde med miljø, sociale forhold og ledelse.

Vi er ikke underlagt lovkrav om ESG-rapportering, men vi har valgt at igangsætte arbejdet for at styrke vores indsats og skabe større gennemsigtighed omkring vores aktiviteter og deres påvirkning på mennesker og miljø. Vi ønsker samtidig at identificere områder med plads til forbedring.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i Basismodulet i den frivillige standard for bæredygtighedsrapportering (VSME) samt relevante dele af Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon.

Denne første rapport afspejler et indledende niveau, og vores mål er løbende at videreudvikle vores datagrundlag og rapportering i takt med, at vores ESG-fokus vokser.

”I Solarpark producerer vi mere el, end vi bruger, vi har en åben kultur og en flad organisation. Vi har nogle værdier, vi arbejder efter, men mange ting er ikke skrevet ned.

Det mest spændende ved at arbejde med ESG er, at det sætter en masse tanker og idéer i gang. Når vi laver status over hvor vi er, bliver der brugt lige så meget tid på at tale om, hvad næste skridt skal være, og hvor vi gerne vil hen. Det bliver mere synligt.”

Jacob Vestersager Engdal
CEO, bestyrelsesmedlem og medejer

2012
Solarpark A/S stiftes

13
Antal ansatte
i 2025

Vores organisation

Virksomhedstype: Aktieselskab (A/S)

Hovedkontor og lager: Småenge 10, 6240 Løgumkloster

Kontor: Ørstedsvej 3, 8600 Silkeborg

Solarpark A/S | CVR-nummer: 34450609 | NACE-kode: 46.14

Environment

Solarparks indsatser på miljø- og klimaområdet

Forbrug

Energiforbrug: Vi opgør årligt vores totale energiforbrug fra vedvarende og ikke-vedvarende energikilder:

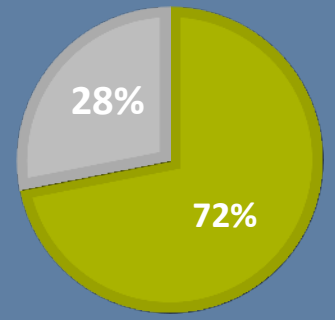
Energiforbrug i MWh	Vedvarende	Ikke-vedvarende	Total energiforbrug (MWh)
Elektricitet	8,25	5,33	13,58
Brændstoffer	3,92	73,41	77,33
Andet (fx olie og gas)	26,93	7,77	34,70
Total	**39,11**	**86,50**	**125,61**

Affald: Vi følger gældende regler for affaldshåndtering og registrerer løbende vores affaldsproduktion. Vi har udpeget en ansvarlig til at identificere måder, hvorpå vi kan reducere mængden af affald. Vi fik i 2025 afhentet 0,69 tons jern og metal-affald, hvoraf 100% blev omdirigeret til genanvendelse eller forberedelse mhp. genbrug.

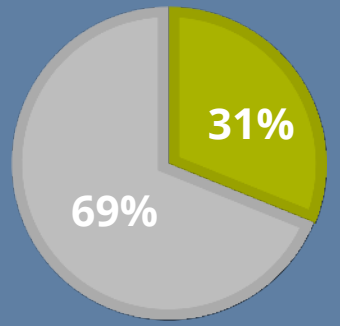
Aluminium: Vi havde i 2025 et masse-flow på 7,28 tons aluminium, som primært dækker produktion af vores montagesystem til tagbaserede solcelleanlæg.

Vedvarende Ikke-vedvarende

Elektricitet



Total energiforbrug:



Solceller

Vi har eget solcelleanlæg på vores lager- og kontorbygning i Løgumkloster. Anlægget producerer elektricitet, der indgår i Solarparks daglige energiforbrug.

Den årlige produktion fra solcellerne overstiger vores årlige forbrug i Løgumkloster. Overskudsproduktionen sælges til en lokal virksomhed og er ikke indregnet i vores årlige CO_2e-regnskab.

CO_2e-udledning

Solarpark A/S arbejder for at hjælpe virksomheder med at reducere deres CO_2e-udledning gennem solcelleanlæg og batteriløsninger, der understøtter produktion og anvendelse af vedvarende energi.

Samtidig medfører vores egne aktiviteter også CO_2e-udledninger. Vi arbejder derfor løbende på at reducere vores klimaaftryk og gøre vores drift mere energieffektiv.

I denne første ESG-rapport (2025) har vi opgjort vores CO_2e-udledninger fra drift af egne faciliteter og transportmidler **(Scope 1)** samt vores energiforbrug til el og varme **(Scope 2).** Indirekte udledninger i værdikæden **(Scope 3)** er ikke et krav i basismodulet, men vi arbejder på fremadrettet at kortlægge udledninger fra producenter, leverandører og andre led i vores værdikæde.

Vi er opmærksomme på, at en stor del af vores CO_2e-udledning ligger i Scope 3, og vi har som målsætning kontinuerligt at forsøge at påvirke vores leverandører i mere klimavenlige retninger.

CO_2e-udledninger i 2025

Scope 1: 19,89 tons

Scope 2: 3,8 tons

I alt for Scope 1 og Scope 2: 23,69 tons

Biodiversitet

I Solarpark A/S har vi ikke lokationer i nærheden af særligt biodiversitetsfølsomme områder. Vi ønsker alligevel at bidrage positivt med små lokale tiltag.

I Løgumkloster har vi et område på ca. 0,4 ha., som ikke er benyttet til bygninger eller anden drift, men i stedet fungerer som ikke-dyrket naturareal. Vi har samtidig som målsætning i 2026 at plante vilde blomster på området, for at skabe et smukt og varieret landskab, der kan gavne biodiversitet ved at give føde og levesteder til flere truede insekter, som bier og sommerfugle.

I Silkeborg lejer vi vores kontorbygning, og en del af det lejede areal udgøres af et beplantet skovområde, som vi ikke ønsker at inddrage eller forstyrre. Her møder vi jævnligt hjorte til stor glæde for kontorets medarbejdere.

Vi har desuden i både 2025 og 2024 støttet genoprettelsen af dansk natur via Den Danske Naturfond.

Cirkulær økonomi

Hos Solarpark A/S er vi i gang med at udarbejde principper for cirkulær økonomi. Dog arbejder vi allerede med genanvendelse og cirkulær økonomi på flere måder.

Repowering og service: En del af vores kernevirksomhed består i reparation og servicering af eksisterende solcelleanlæg og solcelleparker. På den måde forlænges eksisterende anlægs levetid, hvilket er en mere bæredygtig løsning, end etablering af nye anlæg.

Arbejdsgruppe for fælles løsning: Vi indgår i en arbejdsgruppe under Dansk Solcelleforening, hvor der arbejdes på en fælles brancheløsning til affaldssortering og genanvendelse.

Målsætninger og politik

Som et led i vores arbejde med ESG har vi i Solarpark A/S udarbejdet en intern Miljø- og Klimapolitik, som beskriver hvordan vi arbejder med miljø og klima i dag, og hvordan vi ønsker at udvikle vores indsats fremover.

Vi har desuden nedsat en intern arbejdsgruppe, der løbende sikrer, at miljø- og klimapolitikken implementeres og overholdes på tværs af Solarpark A/S.

Overordnede målsætninger i Solarpark A/S' Miljø- og Klimapolitik:

- Reduktion af vores CO_2e-udledning i Scope 1 og Scope 2
- Kortlægning af potentialer inden for cirkulær økonomi
- Bedre sorteringspraksis for affald, særligt på byggepladser
- Dokumentere fremskridt inden for flere miljø- eller klimaområder
- Kontinuerligt arbejde for at påvirke vores leverandører i mere klimavenlige retninger

Social

Solarparks sociale forhold

13
Antal ansatte

2
Kvindelige ansatte

11
Mandlige ansatte

20
Gennemsnitlige årlige uddannelsestimer pr. medarbejder

Solarparks arbejdsstyrke

Solarpark havde i gennemsnit 13 ansatte i 2025. I Solarpark forsøger vi at skabe balance mellem arbejde og privatliv, så der er en hensigtsmæssig work-life-balance for begge parter. Det betyder blandt andet, at 4 af vores medarbejdere arbejder på deltid.

Vi er opmærksomme på, at kønsfordelingen blandt vores medarbejdere er skæv, men vi ser det som et naturligt resultat af at have mange arbejdsområder, der historisk set er mandsdominerede. Vi diskriminerer dog aldrig på baggrund af køn i ansættelsesprocesser. Vi udvælger altid de bedst kvalificerede ansøgere, uanset køn, religion, handicap, politisk anskuelse, seksuel orientering, race og etnisk oprindelse, mv.

Det gennemsnitlige antal uddannelsestimer pr. medarbejder estimeres til 20 timer årligt, fordelt ligeligt på mænd og kvinder. De 20 timer dækker både formel uddannelse i form af kurser, men også mere uformel uddannelse, herunder webinarer og sidemandsoplæring.

Sundhed og sikkerhed

Hos Solarpark A/S ønsker vi at beskytte vores medarbejdere og forebygge arbejdsulykker.

Vi instruerer alle ansatte i vigtige procedurer, herunder evakuering, brandsikkerhed samt oplæring i brug af farlige materialer, kemikalier og maskiner.

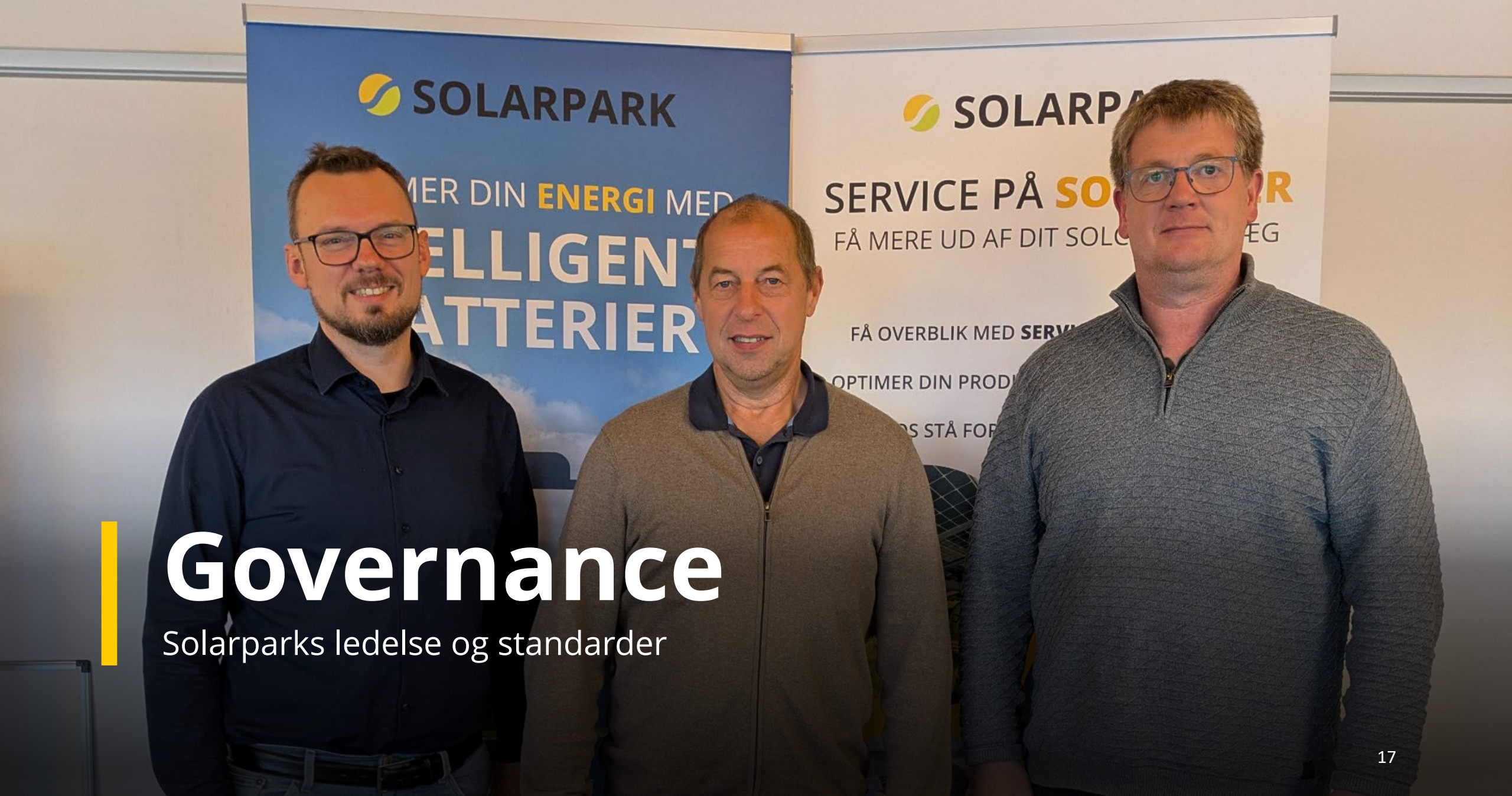
Vi afholder desuden en årlig sikkerhedsdag, så alle ansatte er klædt på til at sikre egen og andres sikkerhed på arbejdspladsen.

2025: Antal arbejdsulykker: **0** Antal arbejdsrelaterede dødsfald: **0**

Målsætninger og ansvar

I Solarpark A/S ønsker vi at skabe et trygt, sundt og retfærdigt arbejdsmiljø for alle vores ansatte. Derfor har vi udarbejdet en **ansvarspolitik**, som sætter rammerne for, hvordan vi arbejder med både sociale og ledelsesmæssige forhold.

Ansvarspolitikken indebærer blandt andet retningslinjer og målsætninger for **ansættelseskontrakter**, **træning** og **uddannelse**, **sundhed** og **sikkerhed**. Samtidig understreger den, at vi i Solarpark A/S på ingen måde accepterer **diskrimination** – hverken blandt kolleger eller som led i ansættelse, forfremmelse eller afskedigelse. Vores målsætning er, at ingen ansatte oplever krænkende hændelser eller diskriminerende adfærd.



Governance

Solarparks ledelse og standarder

Ledelse og gennemsigtighed

Hos Solarpark A/S ønsker vi en gennemsigtig og ansvarlig virksomhed, der overholder gældende regler. For at sikre gennemsigtighed har vi udarbejdet en ansvarspolitik. Politikken oplyser om vores processer og praksis på vores sociale og ledelsesmæssige område.

Vi bestræber os på at samarbejde med leverandører og samarbejdspartnere, der deler samme værdigrundlag og principper som Solarpark A/S, og der som minimum overholder national lovgivning og sikrer ordentlige arbejdsforhold for deres ansatte. Vi er løbende i dialog med vores samarbejdspartnere herom.

Ansvarlig virksomhedsadfærd

Klagemekanisme: Alle medarbejdere kan indberette bekymringer vedrørende adfærd eller aktiviteter, der strider mod vores ansvarspolitik, uden risiko for negative konsekvenser. Solarpark A/S behandler henvendelser fortroligt og igangsætter en undersøgelse ved behov. Vi arbejder på at etablere en løsning, der muliggør anonym indberetning.

GDPR og datasikkerhed: Solarpark A/S overholder gældende regler for databeskyttelse og GDPR i relation til vores virksomhed, medarbejdere og kunder. Det omfatter håndtering af personoplysninger i forbindelse med indsamling, opbevaring og sletning af både almindelige og følsomme persondata. Vi har udpeget en GDPR-ansvarlig, som har gennemført relevant træning inden for persondata og databeskyttelse.

Antikorruption og bestikkelse: Solarpark A/S accepterer ikke korruption, bestikkelse, afpresning, hvidvask eller svindel. Vi har klare retningslinjer for gaver og rejser, herunder beløbsgrænser og krav om godkendelse.

Klagemekanisme

Alle ansatte kan indberette klager uden negative konsekvenser for den, der rejser bekymringen

GDPR og data

Vi overholder regler for datasikkerhed og har udpeget en GDPR-ansvarlig

Antikorruption

Vi har 0 domme for korruption eller bestikkelse

Appendiks

Virksomhedsform	Aktieselskab A/S
NACE sektor kode	46.14
Omsætning	Underlagt fortrolighed
Antal ansatte (gennemsnit i 2025)	13
Kvindelige ansatte	2
Mandlige ansatte	11
Deltidsansatte	4
Midlertidige ansatte	2

Energiforbrug (MWh)	Vedvarende	Ikke-vedvarende	Total
Elektricitet	8,25	5,33	13,58
Brændstoffer	3,92	73,41	77,33
Andet (fx olie og gas)	26,93	7,77	34,70
Total	39,11	86,50	125,61

Scope 1 CO_2e-udledning	19,89 ton
Scope 2 CO_2e-udledning	3,80 ton
Vandforbrug	0
Jern og metal-affald	0,690 ton
Aluminium (masseflow)	7,28 ton
Registrerede arbejdsulykker	0
Arbejdsrelaterede dødsfald	0
Oplysninger om minimumsløn	Alle får løn, der som minimum er på niveau med minimumsløn
Procentvis dækket af kollektiv overenskomst	0
Årlige uddannelsestimer i gennemsnit	20
Antal domme for korruption eller bestikkelse	0

ESG-RAPPORT 2025

Denne rapport er Solarpark A/S' første ESG-rapport, og arbejdet hermed skal fungere som et fundament, som vi kan udvikle og bygge videre på.

Rapporten er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard.

Vi har bestræbt os på at sikre en så retvisende rapport som muligt. Rapporten er dog ikke verificeret af en uafhængig tredjepart.

Rapporten er gennemlæst og godkendt af CEO Jacob Vestersager Engdal 23. juli, 2026

SOLARPARK

Solarpark A/S | CVR-nummer: 34450609 | Småenge 10, 6240 Løgumkloster